

Swyddog Prosiect Arweiniol Technegol (Absenoldeb Tadolaeth)

Rydym yn chwilio am unigolyn llawn cymhelliant i ymuno â'n tîm, a chyfrannu at fenter gymdeithasol newydd gyffrous sydd â nodau ecolegol, cymdeithasol ac amgylcheddol.

Am Ynni Adnewyddadwy Cwm Arian

Mae Ynni Adnewyddadwy Cwm Arian yn Gymdeithas Budd Cymunedol, a ddechreuwyd yn 2011. Rydym yn rhedeg ystod eang o brosiectau sy'n canolbwyntio ar ymgysylltu â'r gymuned, cynaliadwyedd a gwella'r amgylchedd ledled Sir Benfro. Ein prosiect cyntaf oedd gosod tyrbin gwynt 700kw i gynhyrchu trydan glân. Rydym bellach yn rhedeg gwasanaeth cymorth ynni ar gyfer trigolion a sefydliadau Sir Benfro, gwasanaeth ôl-ffitio cartrefi ledled Cymru, gofod eco-adeiladu ar gyfer prosiectau creadigol yn Hermon, prydau cymunedol a gweithdai a phrosiectau tyfu ledled y sir, a thirwedd ar raddfa fawr. a phrosiectau gwella bioamrywiaeth.

Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, rydym wedi datblygu prosiectau i lansio mentrau cymdeithasol sydd â manteision ecolegol, cymdeithasol ac ariannol, ac a all ddod yn hunangynhaliol yn ariannol.

Am y Prosiect

Rydym wedi sicrhau cyllid yn ddiweddar i ddatblygu un o'r mentrau cymdeithasol hyn drwy ein prosiect #NNF3 Heathland Social Enterprise. Nod y prosiect yw cynhyrchu a gwerthu brics glo tanwydd solet wedi'u gwneud o blanhigion rhostir. Ariennir y prosiect hwn gan y Rhaglen Rhwydweithiau Natur ac mae'n cael ei ddarparu gan y Gronfa Dreftadaeth, ar ran Llywodraeth Cymru.

Bydd y prosiect yn adeiladu ar ein gwaith hyd yma ac yn datblygu cytundebau a chynllun busnes ar gyfer menter gymdeithasol, sydd â'r nod o wella cydnherthed ecolegol a chysylltedd rhostir a chynefinoedd cyfagos ar draws Sir Benfro.

Bydd y prosiect datblygu capasiti hwn yn treialu model sy'n gynaliadwy yn ariannol o gynaeafu rhedyn ungoes a phlanhigion rhostir i wella gwerth ecolegol safleoedd gweundir gwarchoddedig a chynefinoedd cysylltiedig, lleihau risg tân, a'u gwneud yn fwy deniadol i borwyr (gyda llai o redyn, grub ac eithin) .

Mae'r model yn tynnu ar ddysgu o fenter gymdeithasol debyg a sefydlwyd yn llwyddiannus yng Ngwlad yr Haf o'r enw Brackenburn.

Y Rôl

Mae'r Swyddog Prosiect Arweiniol Technegol yn gyfrifol am ddatblygu a dylunio agweddau

technegol a logistaidd y fenter gymdeithasol. Mae hyn yn cynnwys cynaeafu, cludo, sychu, rhwygo a gwasgu deunyddiau i frics glo tanwydd solet o safon uchel. Mae rhywfaint o gynnydd wedi'i wneud o ran ymchwilio i opsiynau peiriannau ac mae rhai treialon eisoes wedi'u cynnal. Bydd y rôl hon yn adeiladu ar y gwaith hwn, i barhau i dreialu a mireinio'r prosesau a datrys problemau, gyda chymorth gan ymgynghorwyr ac arbenigwyr.

Bydd yr ymgeisydd a ddewisir hefyd yn gweithio'n agos gyda'r Arweinydd Prosiect a Swyddog Ymgysylltu i gefnogi'r gwaith o feithrin perthnasoedd â thirfeddianwyr a chymunedau a chreu cynllun busnes ar gyfer y fenter gymdeithasol.

Cynigir y swydd 2 ddiwrnod yr wythnos, Mai - Awst 2024. Gobeithiwn allu ymestyn y cytundeb hwn os gellir sicrhau cyllid ychwanegol ar gyfer y prosiect.

Cyfrifoldebau

- Arwain ar ddatblygu cynnyrch (cynaeafu deunyddiau crai i dreialu cynhyrchu).
- Nodwch offer, gan weithio gydag ymgynghorwyr.
- Datblygu perthynas â chontractwyr, a'r Swyddog Ymgysylltu â Rhanddeiliaid, gyda phartneriaid.
- Bod yn gyfrifol am arwain y prosiect i fodloni gofynion deddfwriaethol ac iechyd a diogelwch.
- Pennu targedau a manylebau cynnyrch terfynol.
- Sicrhau bod y cynnyrch terfynol yn bodloni gofynion y farchnad, gan weithio gyda Chydlynnydd y Prosiect.
- Gwneud y mwyaf o effeithlonrwydd cynhyrchu a logisteg, gan sicrhau gwerth am arian
- Ymchwilio a gosod metrigau allweddol ar gyfer effaith amgylcheddol, sgorio carbon a pherfformiad hylogsi
- Cydlynu contractwyr a chyflenwyr er mwyn i'r prosiect gyrraedd ei dargedau ar amser ac o fewn y gyllideb
- Mewnbwn i gynllunio busnes menter gymdeithasol.

Manyleb Person

Rydym yn chwilio am ymgeiswyr sydd â rhai neu bob un o'r sgiliau a'r profiad canlynol. Mae gennym gyllideb hyfforddi i ddatblygu neu ddyfnhau sgiliau a fydd yn helpu i gyflawni'r prosiect.

- Profiad o ddatblygu cynnyrch, a chreu manylebau cynnyrch.

- Profiad o weithio gyda pheiriannau (ar ffermydd, gweithgynhyrchu, llinellau cynhyrchu neu debyg).
- Profiad o ddylunio llinellau cynhyrchu/prosesu.
- Dealltwriaeth o iechyd a diogelwch, a/neu hyfforddiant ffurfiol mewn iechyd a diogelwch yn y gwaith.
- Profiad o weithio gyda chontractwyr.
- Gallu gweithio'n dda o fewn tîm a rheoli eich llwyth gwaith eich hun.
- Dealltwriaeth dda a/neu berthnasoedd gwaith da gyda grwpiau rhanddeiliaid allweddol yn Sir Benfro.
- Sgiliau rhyngpersonol ardderchog.
- Profiad o reoli ymgynghorwyr i gyflawni briffiau.
- Diddordeb, dealltwriaeth neu addysg mewn ecoleg/cadwraeth, ffermio a rheoli tir.
- Profiad o ddatblygu menter gymdeithasol, neu weithio yn y sector.
- Profiad o brosesau busnes a chynllunio.
- Siaradwr dwyieithog Cymraeg/Saesneg.
- Trwydded yrru, a gallu i dynnu trelar, neu barodrwydd i ddysgu.
- Y gallu i weithio y tu allan i oriau swyddfa o bryd i'w gilydd (gyda'r nos, ar benwythnosau).
- Y gallu i gyflwyno pecynnau gwaith i safon uchel, ac ar amser.
- Parodrwydd i gymryd rhan mewn gweithgareddau staff, megis cyfarfodydd tîm, diwrnodau cwrdd i ffwrdd a datblygiad sefydliadol.

Telerau Swydd

Oriau: 2 ddiwrnod yr wythnos (15 awr).

Cyflog: £27,417 y flwyddyn pro rata ynghyd â lleiafswm cyfraniadau pensiwn cyflogwr statudol os yn gymwys/optio i mewn. DS Ar hyn o bryd mae Cwm Arian yn gweithredu strwythur tâl gwastad.

Tymor y contract: dyddiad cychwyn cyn gynted â phosibl ar ôl i gontractau cyfreithiol â Llywodraeth Cymru gael eu cymeradwyo. Disgwyliwn i hyn fod ar waith erbyn canol mis Ebrill.

Contract cychwynnol tan 31ain Awst 2024, gyda phosibilrwydd o estyniad yn dibynnu ar ddatblygiad y prosiect, cyllid a chynhyrchu incwm yn y dyfodol.

Gwyliau: 5.8 wythnos y flwyddyn pro rata.

Treuliau: am filltiroedd, costau cyflenwadau swyddfa ac ati. Defnydd o gerbyd cwmni ar brydles ar gael.

Caledwedd/meddalwedd: yn ddelfrydol byddwch yn defnyddio eich offer TG cludadwy/ffôn symudol eich hun, er y gall CARE gyflenwi offer a rennir a bydd yn cefnogi anghenion meddalwedd. Bydd ap ffôn a chyfeiriad e-bost yn cael eu darparu.

Hyfforddiant: Mae gan CARE gyllideb hyfforddi staff, a bydd y prosiect hwn yn cynnig hyfforddiant i'r ymgeiswyr penodedig.

Lleoliad gweithio: mae parodrwydd i weithio o swyddfeydd ar rent (yn Nhegryn ar hyn o bryd) yn hanfodol i sicrhau cyswllt personol rheolaidd gyda'r tîm staff. Rhaid i chi hefyd allu gweithio o bell. Mae peth gofyniad i deithio'n lleol i gefnogi cyflawni'r prosiect.

Sut i wneud cais

I wneud cais, anfonwch eich CV (dim mwy na 3 tudalen) a llythyr eglurhaol (dim mwy na 2 ochr A4) erbyn hanner nos, 17 Ebrill 2024 at Naomi Hope, Cydlynnydd Prosiect naomi@cwmarian.org.uk.

Dylai eich llythyr eglurhaol esbonio'ch cymhellion dros wneud cais i'r rôl a sut rydych chi'n bodloni'r fanyleb person.

Bydd ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ar 22 neu 23 Ebrill 2024. Bydd pob ymgeisydd yn cael gwybod am ganlyniad eu cais, boed yn llwyddiannus ai peidio.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau cyn gwneud cais am y rôl, anfonwch y rhain at naomi@cwmarian.org.uk.