

Swyddog Prosiect Arweiniol a Chydlynnydd Ysgysylltu

Rydym yn chwilio am unigolyn llawn cymhelliant i ymuno â'n tîm, a chyfrannu at fenter gymdeithasol newydd gyffrous sydd â nodau ecolegol, cymdeithasol ac amgylcheddol.

Am Ynni Adnewyddadwy Cwm Arian

Mae Ynni Adnewyddadwy Cwm Arian yn Gymdeithas Budd Cymunedol, a ddechreuwyd yn 2011. Rydym yn rhedeg ystod eang o brosiectau sy'n canolbwyntio ar ymgysylltu â'r gymuned, cynaliadwyedd a gwella'r amgylchedd ledled Sir Benfro. Ein prosiect cyntaf oedd gosod tyrbin gwynt 700kw i gynhyrchu trydan glân. Rydym bellach yn rhedeg gwasanaeth cymorth ynni ar gyfer trigolion a sefydliadau Sir Benfro, gwasanaeth ôl-ffitio cartrefi ledled Cymru, gofod eco-adeiladu ar gyfer prosiectau creadigol yn Hermon, prydau cymunedol a gweithdai a phrosiectau tyfu ledled y sir, a thirwedd ar raddfa fawr. a phrosiectau gwella bioamrywiaeth.

Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, rydym wedi datblygu prosiectau i lansio mentrau cymdeithasol sydd â manteision ecolegol, cymdeithasol ac ariannol, ac a all ddod yn hunangynhaliol yn ariannol.

Am y Prosiect

Rydym wedi sicrhau cyllid yn ddiweddar i ddatblygu un o'r mentrau cymdeithasol hyn drwy ein prosiect #NNF3 Heathland Social Enterprise. Nod y prosiect yw cynhyrchu a gwerthu brics glo tanwydd solet wedi'u gwneud o blanhigion rhostir. Ariennir y prosiect hwn gan y Rhaglen Rhwydweithiau Natur ac mae'n cael ei ddarparu gan y Gronfa Dreftadaeth, ar ran Llywodraeth Cymru.

Bydd y prosiect yn adeiladu ar ein gwaith hyd yma ac yn datblygu cytundebau a chynllun busnes ar gyfer menter gymdeithasol, sydd â'r nod o wella cydnherthed ecolegol a chysylltedd rhostir a chynefinoedd cyfagos ar draws Sir Benfro.

Bydd y prosiect datblygu capasiti hwn yn treialu model sy'n gynaliadwy yn ariannol o gynaeafu rhedyn ungoes a phlanhigion rhostir i wella gwerth ecolegol safleoedd gweundir gwarchoddedig a chynefinoedd cysylltiedig, lleihau risg tân, a'u gwneud yn fwy deniadol i borwyr (gyda llai o redyn, grug ac eithin) .

Mae'r model yn tynnu ar ddysgu o fenter gymdeithasol debyg a sefydlwyd yn llwyddiannus yng Ngwlad yr Haf o'r enw Brackenburn.

Y Rôl

Bydd y Swyddog Prosiect Arweiniol a Chydlynnydd Ymgysylltu yn goruchwyllo rhediad esmwyth y

prosiect, gan weithio'n agos gyda'r Swyddog Arweiniol Technegol, ymgynghorwyr, ecolegwyr a grŵp llywio'r prosiect. Byddant yn cadw gweithgarwch prosiect ar y trywydd iawn, gan adrodd i'n cyllidwyr a sicrhau bod canlyniadau'r prosiect yn cael eu cyflawni - yn arbennig cynllun busnes cadarn a ffordd ymlaen ar gyfer y prosiect. Mae'r rôl hefyd yn cynnwys gweithio'n agos gydag aelodau o'r cyhoedd, tirddeiliaid a chymunedau i helpu i reoli safleoedd rhostir a thir comin pwysig yn Sir Benfro. Fydd yr ymgeisydd penodedig yn arwain ar ymgynghori cymunedol ac yn sicrhau cytundebau gyda rheolwyr tir ar gyfer safleoedd cynaeafu ar gyfer y prosiect sy'n dod â manteision i bobl leol, busnesau a bioamrywiaeth. Mae'r rôl hon yn cynnwys gwaith swyddfa ac awyr agored, gweithio fel rhan o dîm ac ar adegau yn unig.

Byddant yn gweithio ochr yn ochr â Swyddog Arweiniol Technegol, a fydd yn gyfrifol am logisteg, gweithio gyda chontractwyr a dylunio'r prosesau gweithgynhyrchu.

Byddant hefyd yn cael eu cefnogi gan Swyddog Cyfathrebu CARE, y tîm cyllid, Cydlynnydd Prosiectau Tir a Swyddog Cefnogi Ariannu.

Cynigir y swydd 3 i 5 diwrnod yr wythnos, Mai - Rhagfyr 2024. Gobeithiwn allu ymestyn y cytundeb hwn os gellir sicrhau cyllid ychwanegol ar gyfer y prosiect.

Rydym yn agored i gynnig y rôl hon fel rhannu swydd ar gyfer yr ymgeiswyr cywir.

Cydlynu

- Cyflawni effeithiau'r prosiect ar amser ac o fewn y gyllideb.
- Parhau i oruchwylio amcanion ac amserlenni'r prosiect.
- Cydlynu Swyddog(ion) Prosiect, gan roi cyfeiriad a chefnogaeth.
- Hwyluso cyfarfodydd grŵp llywio i lywio'r gwaith o gyflawni'r prosiect a'r strategaeth.
- Cynrychioli'r prosiect gyda rhanddeiliaid allweddol.
- Rheoli'r gyllideb a'r fframwaith M&E, gan sicrhau bod y prosiect ar y trywydd iawn, ac adrodd yn rheolaidd i'r bwrdd Cyfarwyddwyr a chyllidwyr.
- Ceisio a sicrhau cyllid dilynol ar gyfer cyfnodau'r prosiect yn y dyfodol.
- Cymeradwyo gwaith ymgynghorol.
- Goruchwylio datblygiad cynllun busnes realistig a phriodol ar gyfer y fenter gymdeithasol.
- Asesu anghenion hyfforddi a dod o hyd i hyfforddiant ar gyfer tîm y prosiect.
- Rheoli perthnasoedd â rhanddeiliaid allweddol.
- Chwilio am bartneriaethau newydd sydd o fudd i'r prosiect.
- Rheoli'r prosiect a chyfathrebu â chyllidwyr i sicrhau bod y gwaith yn cael ei gyflawni ar amser ac o fewn y gyllideb, a bod yr holl amodau ariannu'n cael eu bodloni.
- Penodi a gweithio'n agos gyda chontractwyr i gyflawni darnau allweddol o waith (arolygon ecolegol, gwerthusiad allanol o'r prosiect, prosesau gweithgynhyrchu)

technegol, ac ati).

- Nodi ffynonellau cyllid a gwneud ceisiadau ar gyfer cyflwyno'r prosiect yn y dyfodol.

Ymgysylltu Rhanddeiliaid

- Ymgysylltu â rhanddeiliaid i sicrhau cytundebau ar gyfer rheoli safleoedd sy'n arwain at welliant ecolegol.
- Bod yn bwynt cyswllt cyntaf ar gyfer cyfathrebu allanol.
- Arwain ymgynghoriad cymunedol gyda chymunedau lleol, cymdeithasau porwyr, a phartïon eraill â diddordeb, gan sicrhau bod eu barn a'u dyheadau yn cael eu hintegreiddio i'r prosiect.
- Arwain ar ddatblygu cynllun ymgysylltu â'r cyhoedd ar gyfer cyflawni'r fenter gymdeithasol.
- Arwain ar drefnu digwyddiadau a marchnata, gan weithio gyda Swyddog Cyfathrebu Cwm Arian.
- Mewnbwn i gynllunio busnes menter gymdeithasol.
- Ymgysylltu ag ymgynghorwyr i gyflawni darnau allweddol o waith, gan gynnwys safonau ecolegol ar gyfer cynaeafu rhedyn a phlanhigion rhostir.
- Gweithio'n agos gydag ecolegwyr i ddatblygu cynlluniau rheoli ar gyfer safleoedd peilot.
- Datblygu perthynas waith agos a chytundebau gyda rhanddeiliaid.
- Chwilio am bartneriaethau newydd sydd o fudd i'r prosiect.
- Cefnogi'r Cydlynnydd Prosiect gyda rheoli cyllideb a monitro M&E.

Manyleb Person

Rydym yn chwilio am ymgeiswyr sydd â rhai neu bob un o'r sgiliau a'r profiad canlynol. Mae gennym gyllideb hyfforddi i ddatblygu neu ddyfnhau sgiliau a fydd yn helpu i gyflawni'r prosiect.

- Profiad o reoli prosiectau uchelgeisiol ar amser ac o fewn y gyllideb.
- Profiad o sicrhau cyllid gan y llywodraeth, ymddiriedolaethau a sefydliadau neu ffynonellau eraill.
- Diddordeb, dealltwriaeth neu addysg mewn ecoleg/cadwraeth, ffermio a rheoli tir.
- Profiad o ddatblygu menter gymdeithasol, neu weithio yn y sector.
- Profiad o brosesau busnes a chynllunio.
- Gallu gweithio'n dda o fewn tîm a rheoli eich llwyth gwaith eich hun.
- Dealltwriaeth dda a/neu berthnasoedd gwaith da gyda grwpiau rhanddeiliaid allweddol yn Sir Benfro.

- Sgiliau rhyngpersonol ardderchog.
- Sgiliau cyfathrebu/marchnata rhagorol, gan gynnwys gwaith ysgrifenedig a chyflwyniadau llafar.
- Profiad o reoli ymgynghorwyr i gyflawni briffiau.
- Siaradwr dwyieithog Cymraeg/Saesneg.
- Trwydded yrru, a gallu i dynnu trelar, neu barodrwydd i ddysgu (dymunol).
- Y gallu i weithio y tu allan i oriau swyddfa o bryd i'w gilydd (gyda'r nos, ar benwythnosau).
- Y gallu i gyflwyno pecynnau gwaith i safon uchel, ac ar amser.
- Parodrwydd i gymryd rhan mewn gweithgareddau staff, megis cyfarfodydd tîm, diwrnodau cwrdd i ffwrdd a datblygiad sefydliado.

Telerau Swydd

Oriau: 5 diwrnod / wythnos (37.5 awr).

Cyflog: £27,417 y flwyddyn pro rata ynghyd â lleiafswm cyfraniadau pensiwn statudol y cyflogwr os yw'n gymwys/optio i mewn. DS Ar hyn o bryd mae Cwm Arian yn gweithredu strwythur tâl gwastad.

Tymor y contract: dyddiad cychwyn cyn gynted â phosibl ar ôl i gontractau cyfreithiol â Llywodraeth Cymru gael eu cymeradwyo. Disgwyliwn i hyn fod ar waith erbyn canol mis Ebrill.

Contract cychwynnol tan 31ain Rhagfyr 2024, gyda phosibilrwydd o estyniad yn dibynnu ar ddatblygiad y prosiect, cyllid a chynhyrchu incwm yn y dyfodol.

Gwyliau: 5.8 wythnos y flwyddyn pro rata.

Treuliau: am filltiroedd, costau cyflenwadau swyddfa ac ati. Defnydd o gerbyd cwmni ar brydles ar gael.

Caledwedd/meddalwedd: yn ddelfrydol byddwch yn defnyddio eich offer TG cludadwy/ffôn symudol eich hun, er y gall CARE gyflenwi offer a rennir a bydd yn cefnogi anghenion meddalwedd. Bydd ap ffôn a chyfeiriad e-bost yn cael eu darparu.

Hyfforddiant: Mae gan CARE gyllideb hyfforddi staff, a bydd y prosiect hwn yn cynnig

hyfforddiant i'r ymgeiswyr penodedig.

Lleoliad gweithio: mae parodrwydd i weithio o swyddfeydd ar rent (yn Nhegryn ar hyn o bryd) yn hanfodol i sicrhau cyswllt personol rheolaidd gyda'r tîm staff. Rhaid i chi hefyd allu gweithio o bell. Mae peth gofyniad i deithio'n lleol i gefnogi cyflawni'r prosiect.

Sut i wneud cais

I wneud cais, anfonwch eich CV (dim mwy na 3 tudalen) a llythyr eglurhaol (dim mwy na 2 ochr A4) erbyn hanner nos, 17eg Ebrill 2024 at Naomi Hope, Cydlynnydd Prosiect naomi@cwmarian.org.uk.

Bydd ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cael eu gwahodd am gyfweiliad ar 22ain neu 23ain Ebrill 2024. Bydd pob ymgeisydd yn cael gwybod am ganlyniad eu cais.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau cyn gwneud cais am y rôl, anfonwch y rhain at naomi@cwmarian.org.uk.

